

СОВЕТ

ЗАБАЙКАЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

## РЕШЕНИЕ

## п.г.т. Забайкальск

20 ноября 2024 г. № 43

**Об утверждении Положения «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Забайкальского муниципального округа**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Забайкальского края от 05.06.2023 № 2297-ЗЗК «О преобразовании всех поселений, входящих в состав муниципального района «Забайкальский район» Забайкальского края, в Забайкальский муниципальный округ Забайкальского края», статьями 27, 29 главы 9 Закона Забайкальского края от 10 июня 2020 года № 1826-ЗЗК «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Забайкальском крае», Методикой расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края, утвержденной Постановлением Правительства Забайкальского края 09.06.2020 № 195, руководствуясь статьей 30 Устава Забайкальского муниципального округа, Совет Забайкальского муниципального округа решил:

1. Утвердить Положение «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Забайкальского муниципального округа (прилагается).

1.1. Пункт 3 и пункт 4 Положения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.11.2024.

2. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение в порядке, установленном Уставом Забайкальского муниципального округа и разместить на официальном сайте муниципального района «Забайкальский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ZABAIKALSKADM.RU.

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Глава муниципального района

«Забайкальский район» А. В. Мочалов

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к решению Совета Забайкальского муниципального округа от 20 ноября 2024 года №43 |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Забайкальского муниципального округа Забайкальского края**

Настоящее Положение определяет размер и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления Забайкальского муниципального округа (далее – лица, замещающие муниципальные должности на постоянной основе).

Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, производится за счет средств бюджета Забайкальского муниципального округа в виде денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада, надбавок и иных выплат.

Статья 1. Состав денежного вознаграждения

1. Главе Забайкальского муниципального округа устанавливается денежное вознаграждение, состоящее из:

1.1. должностного оклада в размере 17730 рублей в месяц;

1.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

1.2.1. ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации, в размере 0,5 должностного оклада;

1.2.2. ежемесячного денежного поощрения в размере 5,8 должностных окладов;

1.2.3. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 1 должностного оклада;

1.2.4. материальной помощи в размере 1 должностного оклада в год.

2. На установленное денежное вознаграждение производится начисление надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

2.1. районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского муниципального округа в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края;

2.2. процентной надбавки за стаж работы к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

3. Председателю Совета Забайкальского муниципального округа, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, устанавливается денежное вознаграждение, состоящее из:

3.1. должностного оклада в размере 17730 рублей;

3.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

3.2.1. ежемесячного денежного поощрения в размере 5,3 должностных окладов;

3.2.2. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 1 должностного оклада;

3.2.3. материальной помощи в размере 1 должностного оклада.

На установленное денежное вознаграждение производится начисление надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского муниципального округа в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края;

процентной надбавки за стаж работы к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

4. Председателю контрольно–ревизионной комиссии Забайкальского муниципального округа, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе,устанавливается денежное вознаграждение, состоящее из:

4.1. должностного оклада в размере 15071 рублей;

4.2. ежемесячных и иных дополнительных выплат:

4.2.1. ежемесячного денежного поощрения в размере 5,3 должностных окладов;

4.2.2. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 1 должностного оклада;

4.2.3. материальной помощи в размере 1 должностного оклада.

На установленное денежное вознаграждение производится начисление надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского муниципального округа в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края;

процентной надбавки за стаж работы к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

Статья 2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) (далее также – единовременная выплата) производится лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, один раз в год в размере 1 должностного оклада, с учетом районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского муниципального округа, процентной надбавки за стаж работы к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

2. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата по желанию лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, производится один раз в любой из периодов ухода в отпуск в течение календарного года.

3. Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, не отработавшему полного года, единовременная выплата начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

4. В случае если в течение календарного года лицом, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, не использовано право на единовременную выплату, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года.

5. Право на единовременную выплату, не полученную лицом, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

Статья 3. Материальная помощь

1. Материальная помощь выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, один раз в год в размере 1 должностного оклада, с учетом районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского муниципального округа, процентной надбавки за стаж работы к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

2. Выплата материальной помощи производится, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, но может быть выплачена по частям в иные сроки.

3. Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, не отработавшему полного календарного года, материальная помощь начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

4. В случае увольнения лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, до окончания того календарного года, в котором получена материальная помощь, из выплат, причитающихся лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, при увольнении, производится удержание излишне выплаченной материальной помощи за период со дня, следующего за днем увольнения, до окончания текущего календарного года.

5. В случае неиспользования лицом, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам материальная помощь может быть выплачена ему в другое время в течение календарного года.

6. Лицу, избранному на муниципальную должность на постоянной основе в течение календарного года, выплата материальной помощи производится в декабре текущего календарного года пропорционально отработанному времени в календарном году.

7. Право на выплату материальной помощи, не полученной лицом, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

Статья 4.  Фонд оплаты труда

1. Размер фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, в расчете на год не может превышать 94 должностных оклада.

2. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, кроме средств, предусмотренных пунктом 1 статьи 4 настоящего Положения, предусматриваются средства на выплату надбавок к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3. За счет средств экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, по итогам отчетного периода им могут производиться иные выплаты стимулирующего характера.

Не допускается направление средств на иные выплаты стимулирующего характера лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, за счет средств экономии фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления Забайкальского муниципального округа, который он возглавляет.

4. Расходование средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, осуществляется на основании распоряжения Главы Забайкальского муниципального округа.

Статья 5. Иные выплаты лицам, замещающим муниципальные должности.

Увеличение размеров денежного вознаграждения главы Забайкальского муниципального округа, свыше средств фонда оплаты труда данного лица допускается в случаях, установленных нормативно-правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края.

Данная выплата осуществляется на основании распоряжения Главы Забайкальского муниципального округа в соответствии с размерами, определяемыми нормативно-правовыми актами Забайкальского края об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края, и выплачивается в качестве иной выплаты стимулирующего характера.

Материальное стимулирования главы Забайкальского муниципального округа,внесшего существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию Забайкальского края, может осуществляться за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и бюджета Забайкальского края на основании правовых актов органов исполнительной власти Забайкальского края.

Материальное стимулирования иных лиц, замещающих муниципальные должности, внесших существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию Забайкальского края, может осуществляться за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и бюджета Забайкальского края на основании правовых актов главы Забайкальского муниципального округа.